

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.07.2022

№ 17

с. Боровое

Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Боровского сельсовета

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Боровской сельсовет Крутихинского района Алтайского края, в целях обеспечения работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Боровского сельсовета Крутихинского района Алтайского края, социальных гарантий ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Выплачивать работникам: ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 200 процентов должностного оклада;

-ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы (процентов)

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

свыше 23 лет 30

-ежемесячную премию по результатам работы до 200 процентов. Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и премий устанавливаются главой Администрации Боровского сельсовета Крутихинского района Алтайского края

2. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими законами Алтайского края, а также выплачивать материальную помощь

3. Установить, что при утверждении фондов оплаты труда для работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

Администрации Боровского сельсовета Крутихинского района Алтайского края сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

-ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере 24 должностных окладов;

-ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 6 должностных окладов;

-премий по результатам работы - в размере 24 должностных окладов;

-материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

-районного коэффициента.

4.Рабочим, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Боровского сельсовета Крутихинского района Алтайского края предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

5.Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором и не может составлять более трех календарных дней

6. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего распоряжения, производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете поселения на соответствующий финансовый год

6.1. Повышение уровня реального содержания заработной платы обеспечивается индексацией заработной платы работников, занимающих должности не отнесённые к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации района и органов местного самоуправления Крутихинского района, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой органами местного самоуправления муниципального района в размере и сроки, устанавливаемые Постановлением главы сельсовета в пределах средств, предусмотренных в сельском бюджете на соответствующий год».

7.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава сельсовета

К.А. Торопицын